Offre d'emploi

OFFRE DE REPRISE D'ACTIVITÉ: CO-GESTIONNAIRE(S) D'UNE STRUCTURE D'ACCUEIL

Offre déposée par GRAINE Auvergne-Rhône-Alpes le mer 28/10/2026 - 17:33

- Date limite pour postuler : 15/11/2026
- Date de début : 14/02/2027
- Date de fin : 31/10/2027
- Employeur : GRAINE Auvergne-Rhône-Alpes
- accueil@levielaudon.org
  Tél: 0475377380
- Poste basé à : Le Viel Audon - Balazuc
  Département
  Ardèche (07)
- Site
  Le viel audon

- I. **PRÉSENTATION DE L'ASSOCIATION**

L'association LE MAT Ardèche est un centre d'accueil, d'éducation à l'environnement, à la transition et à la coopération. L'association est située au **hameau du Viel Audon à Balazuc (07)**. La particularité du lieu est que le site est accessible seulement à pied. Aujourd'hui, l'association a pour objet de promouvoir des actions citoyennes, en sensibilisant à l'environnement et à la gestion durable des ressources, en partageant le cadre de vie en milieu rural. L'association s'inscrit dans la culture et les valeurs de l'éducation populaire à la croisée de l'éducation à l'environnement.

Les structures d'hébergement permettent le couchage en dortoirs et la restauration à l'usage de différents types de publics : séjours socio-éducatifs (scolaires, vacances, IME, foyers, centres sociaux, MJC), séjours professionnels en séminaire, stagiaires en formation thématique (HACCP, Économie sociale et solidaire…) et séjours tout public tel que des rassemblements familiaux, randonneurs… La structure est **un ERP (types Rh et N)** dont la dernière commission de sécurité date de septembre 2024. Le centre d'accueil est **agréé par l'« Education Nationale » et « Jeunesse et Sport »**. Les bâtiments sont composés de 46 lits agréés :

-

le **centre d’accueil : 28 lits**, sanitaires, salle d'activité, réfectoire, cuisine professionnelle, terrasse
- le **gîte : 18 lits**, sanitaires, salon-cuisine, terrasse, grande salle d’activité attenante

- II. **CONTEXTE DE L’OFFRE**

L’association LE MAT est portée par **une équipe de salarié·es (et de bénévoles qui gravite autour)** en charge de l’accueil de groupe et des animations pédagogiques. **L’équipe permanente a fait le choix d’une gouvernance partagée** basée sur une prise de décision collective et un **engagement personnel fort**. Ce choix requiert de **l’autonomie,** du **professionnalisme**, de la **polyvalence** et un intérêt pour les autres secteurs d’activités.

Actuellement, l'activité est portée par **trois salarié permanentes** et **habitantes** du lieu, qui font vivre le projet associatif à l’année. En alternant contrat saisonnier du printemps à l’automne, et une permanence pendant l’hiver.

Suite au départ à venir de l'une d’entre elles, l’équipe est donc à la recherche d’un.e troisième co-gestionnaire pour reprendre ces missions.

Les fonctions qui se libèrent sont les suivantes :

• **Coordination de séjours** et **responsable maintenance** (période de tuilage du 15 Février jusqu’au 30 Avril 2027 – prise de poste en autonomie à partir de début Mai)

Les deux autres postes déjà occupés sont répartis de cette manière :

- **Gestion administrative** et **coordination de séjours pédagogiques**.
- **Gestion quotidienne administrative** et **comptabilité**.

Dans un but de faire perdurer le fonctionnement horizontal de cette équipe, et afin de prendre pleinement une place de co-gestionnaire, le profil recherché sera amené à s’intéresser et à travailler fortement en lien avec ces deux autres postes pour y acquérir une vision globale de l’association. Chaque salarié.e, y compris les porteur.euses de projet sont polyvalents, et sont donc missionné.es sur de l’animation, de l’accueil, du service, du ménage dans les bâtiments. Au printemps et à l’été, l’activité est plus dense, l’équipe s’étoffe selon les années de saisonnier·es, alternant·es, stagiaires, volontaires en service civique et bénévoles.

Le **Conseil d'administration**, fonctionnant en collégiale, se veut un groupe de personnes soutien et garant de la pérennité des activités. Il se réunit régulièrement (tous les 3 mois environ) et des temps supplémentaires sont organisés pour rencontrer les membres des équipes sur les projets en cours. Il est ressource pour les équipes et souhaite être au service des activités, notamment sur ce recrutement.

- III. **PROFIL·S CONSEILLE·S / SOUHAITE·S**

Il est souhaitable **d'avoir une expérience dans la gestion de projets** mais également dans le domaine de l'animation, de l'éducation à l'environnement, et d'être a l'aise dans une posture d'accueil et de transmission face à différents publics. C'est un poste qui demande un fort engagement et une stabilité, dans le sens où il porte la responsabilité de l'ERP et de l'accueil de groupes et touristiques.

L'association a un fort potentiel. Si vous vous reconnaissez dans les envies suivantes, vous pourrez vous emparer de nombreux outils de gestion et de projets à développer :

- Vous aimez **accueillir,** cuisiner et animer des groupes
- Vous souhaitez vous responsabiliser sur une activité, **vous engager dans un nouveau projet de vie** et travailler en équipe
- Vous souhaitez vivre dans **un lieu en collectif y agir et participer à son dynamisme**
- Vous aimez faire du bricolage, du chantier et prendre soin des espaces intérieurs et extérieurs
- Vous êtes débrouillard·es, vous aimez apprendre en faisant, **expérimenter**
- Vous avez envie de vous investir dans un territoire ou l'**écologie** et la **coopération** sont partagées très concrètement par de nombreux acteurs
- Vous êtes **motivé·es pour** continuer à développer les activités d'accueils autour de la pédagogie

4. **MISSIONS**

Des compétences, de l'aisance et de l'appétence sur chacune de ces fonctions nous semble nécessaire pour une transmission fluide de l'activité. Une montée en compétence est aussi possible selon les besoins.

Coordination des séjours et gestion de bâtiment d'accueil :

Aimer et vouloir accueillir, se sentir responsable d'un lieu et de le rendre accueillant, agréable. Être capable d'anticipation et de capacité d'organisation. Savoir bricoler. Avoir des notions de chantier : bois, électricité…

- Planification et gestion administrative des séjours, relation client
- Services et bien-être des publics
- Gestion des travaux de maintenance, suivi et réalisation des chantiers

Animation

Porter des valeurs éducatives fortes, tournées vers l'environnement et la coopération. Souhaiter développer des méthodes de pédagogie active. Transmettre auprès de l'ensemble des publics accueillis.

-

Animer auprès de différents publics sur les thématiques de l'agriculture, l'alimentation, la biodiversité, le patrimoine etc.
- Être en mesure de parler du projet éducatif de l'association Le Mat

Gestion des ressources humaines :

S'engager à travailler sur un projet collectif en équipe, participer à une organisation du travail horizontal.

- Gestion des ressources humaines : recrutement, accompagnement et suivi
- Coordination et animation d'équipe, organisation du travail, réalisation de plannings d'équipe
- Représentativité auprès des autres structures du hameau, des institutions, des partenaires, des réseaux…

Vie associative

S'engager autour de valeurs, participer aux décisions et définir les orientations. Animer les dynamiques bénévoles.

• Participation à la vie de l'association : CA, réunions, rédaction de documents

• Organisation et animation de la vie associative : accueil des bénévoles tout au long de l'année

Communication

- Planifier, créer et diffuser de l'information sur les réseaux sociaux
- Gérer, diffuser et mettre à jour les annonces et offres touristiques de l'association

- V. **LA VIE AU VIEL AUDON**

Le Viel Audon n'est accessible qu'à pied, ce qui en fait un projet collectif unique tant par les moyens mis en place pour travailler ensemble, mutualiser, expérimenter au quotidien que par la beauté du paysage environnant.

Ce lieu réunit plusieurs activités avec lesquelles collabore l'association LE MAT :

- **La Société Civile d'Exploitation Agricole du Viel Audon (SCEA) :** une ferme en polyculture-élevage, petite restauration l'été et boutique paysanne tout au long de l'année.
- **L'Association des Jeunes de chantier (AJC):** des jeunes bénévoles de 15 à 25 ans qui reconstruisent le hameau du Viel Audon chaque été de juillet à août depuis plus de 50 ans.

Ce lieu permet aussi **d’accueillir des habitant.es,** notamment pour le faire vivre à l’année et assurer des temps d’astreinte pour les structures d’accueil et les animaux. **Cette offre de reprise d’activité nécessite de vivre sur le lieu.** Un ou des logements sur le hameau sont disponibles, le coût du loyer est inférieur au marché local.

La saisonnalité du Viel Audon

- Au printemps, *les accueils pédagogiques la semaine et touristiques les week-ends remplissent le calendrier. Une part importante de l'activité annuelle est située sur cette saison, où dans la configuration actuelle, des travailleur·ses saisonnier·es sont recruté·es pour faire face à l'augmentation de l'activité.*

- En été, *c'est l'effervescence au hameau qui peut accueillir plusieurs centaines de visiteurs journaliers, des dizaines de jeunes bénévoles en plein chantier de reconstruction. Les équipes s'élargissent d'autres renforts saisonniers et de stagiaires curieux de comprendre les interactions de ce lieu. C’est le moment fort des colos et des accueils au gîte d’étape, en gestion libre ou demi-pension.*

- A l’automne*, l'intensité des activités diminue, les contrats saisonniers se terminent mais certains accueils ont encore lieu.*

- L'hiver *est un temps de bilan sur les activités de l'année, de projections et de restructurations, où les activités d'accueil et d'élevage sont moindres.*

Travailler et vivre sur ce lieu nécessitent **une bonne condition physique (site avec du dénivelé et accès piéton au site), de l’adaptation et de la disponibilité.**

- VI. **RECRUTEMENT & MODALITÉS DE RENCONTRE**

Afin d’assurer la continuité du projet associatif avec un départ à venir fin avril 2027, nous prévoyons d’organiser des entretiens, puis des séjours de deux à trois jours d’immersions bénévoles pour rencontrer l’équipe, le lieu et l’activité. Nous pourrons accueillir des immersions du 7 au 18 de décembre. La transmission du poste est prévue à partir du 15 février dans un premiers temps pour la partie administrative, puis un tuilage aura lieu pour prendre en main la partie pratique de l’accueil de public jusqu’au départ fin avril de la salariée actuelle. Une installation sur le site sera possible dès février 2027

Rencontres prévues : Candidature à envoyer avant le 15 novembre. Entretiens en présentiel entre le 23 et le 28 novembre suivis de potentielles périodes d’immersions à partir du 7 décembre.

Logement sur place proposé.

Rémunération : contrat saisonnier au SMIC horaire – Convention collective de l'animation (ECLAT).

Diplômes souhaités : Titulaire d'un diplôme en animation-éducation à l'environnement : DEJEPS, BPJEPS, DUT Animation Socioculturelle ou autre diplôme d'animation (BAFD) avec expérience significative dans l'animation. Plan de formation envisageable : HACCP, habilitation électrique, référent·e composte etc.

Localisation : 1481 chemin d'Audon, Le Viel Audon, 07120, Balazuc. Permis B indispensable. Véhicule de service disponible.

Merci d'envoyer votre candidature (CV, lettre de motivation ou autre medium : écrit, vidéo, son, autres) par mail avant le 15 novembre 2026 à accueil@levielaudon.org . Pour toute question ou besoin d'éclaircissement nous vous invitons à nous contacter par mail ou par téléphone.

Bonne candidature et au plaisir de se rencontrer !

L'équipe Accueil-Animation

Le Viel Audon

accueil@levielaudon.org

07120 Balazuc

www.levielaudon.org

04 75 37 73 80

Adresse
Le Viel Audon - 1481 chemin d'audon
07120 BALAZUC
France